

Pour un recrutement éthique

Cette charte précise les engagements fermes et permanents que nous prenons à l'attention de l'ensemble des candidats

LA PREPARATION PASSE PAR LA QUALITE

- Identifier les missions et activités de l'emploi
- Déterminer les savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Créer et/ou mettre à jour la description d'emploi
- Valider le profil recherché en considérant le marché de l'emploi
- Choisir les actions de sourcing adaptées
- Rédiger une offre concrète et précise
- Publier une annonce correspondant à un besoin réel

L'EVALUATION PASSE PAR L'OBJECTIVITE

- Choisir des outils d'évaluation des compétences adaptés
- Evaluer les compétences et comportements correspondant au poste à pourvoir
- Rester dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des techniques d'évaluation
- Donner aux candidats une restitution globale orale et/ou écrite des résultats
- Traiter avec égalité chaque candidat, sur les seuls critères de compétences et de savoir-être en adéquation avec le poste

L'INFORMATION PASSE PAR LA TRANSPARENCE

- Répondre à chaque candidature reçue
- Garantir l'uniformité des informations à chaque candidat
- Informer les candidats des étapes du process de recrutement (entretiens, durée, outils d'évaluation...)
- Informer régulièrement chaque prestataire de l'avancement des candidatures et expliquer les choix
- Appeler systématiquement tous les candidats rencontrés pour leur communiquer notre décision

L'ECHANGE PASSE PAR LA LOYAUTE

- Informer les candidats des compétences requises pour l'emploi
- Fournir des informations claires et précises sur le fonctionnement de l'entreprise
- Répondre en toute objectivité aux questions posées par les candidats sur l'entreprise

L'HONNETETE PASSE PAR LE RESPECT

- Considérer chacune des candidatures avec le même respect des droits fondamentaux de la personne humaine et de son individualité
- Respecter scrupuleusement les candidats lors du processus de recrutement, en établissant une relation empreinte d'écoute et exempte de toute forme de discrimination
- Respecter la vie privée de chacun des candidats et ne pratiquer aucun principe de discrimination ethnique, sociale, syndicale, sexuelle, politique, religieuse, d'âge, portant sur le handicap
- Garder confidentielles les données propres à chaque candidat

LA DECISION PASSE PAR L'EXIGENCE

- Identifier les critères d'exigence du poste pour une évaluation égale
- Embaucher le candidat dont le projet professionnel et les compétences sont en adéquation avec les exigences de l'emploi
- Valider l'embauche sur des critères objectifs et d'équité
- Etablir une communication tripartite (recruteur, responsable hiérarchique et le nouveau collaborateur)
- Rédiger une proposition de collaboration reprenant les éléments présentés au candidat (date d'entrée, rémunération, période d'essai...)

L'ACCOMPAGNEMENT PASSE PAR LA COHERENCE

- Accueillir, accompagner, intégrer et former les nouveaux collaborateurs
- Assurer un suivi de la période d'essai
- Etablir un point avec le Responsable avant, pendant et après la prise de poste définitive



Cette charte engage l'ensemble des intervenants du service Emploi ainsi que les managers THIRIET et les prestataires impliqués dans le recrutement.